

TEILPROJEKT: EHRENAMT ZWISCHENBERICHT FÜR ENTWICKLUNGSGRUPPE

Datum: 16.11.21

Uhrzeit: 16.00

Projektverantwortlicher/Berichterstatter:

*Stichwortartiger Zwischenbericht für die Entwicklungsgruppe des Zukunftsprozesses
für den 16.11.2021, Wegberg-Schwanenberg*

Mitglieder und Zusammensetzung:

HA sowie EA

Jugendreferat/Junge Generation/Gemeinde- Frauenarbeit/Seelsorge-Ausbildung-
Erwachsenenbildung/Inklusion Behindertenhilfe

Genese

- Konstituierung und Erwartungsklärung,
- Rahmenbedingung innerhalb der vorgegebenen Prozess-Struktur

- Grundannahmen Organisation Kirche, Begriffsklärung
(Paradigmenwechsel Ehrenamtskultur, Freiwilligenarbeit statt Ehrenamt)
- Bedingungen und Perspektiven für gelingende Freiwilligenarbeit / Freiwilligenengagement/
Ehrenamtsarbeit
- Entwicklung Ziele
- Konkretionen zur Umsetzung

Ziele

- **Ist-Stand-Erhebung und Bedarfsermittlung** von Ehrenamt in unseren Gemeinden / Einrichtungen
- **Akquise:** Gewinnung und Begleitung NEUER/ANDERER Ehrenamtler*Innen außerhalb der internen/eigenen bestehenden Gremien, Teams und Abschöpfsysteme
 1. Haltung System, Haltung einzelner im System (Entwicklung ernstgemeinten Komm- und Geh-Struktur)
2 Gleise von Zustandekommen EA: --Beziehungsebene statt Inhalt (Kinder- und Jugendarbeit) –Inhalt vor Beziehung (Erw.-Arbeit und Seelsorgefelder)
 2. Umsetzung Angebot
 3. Umgang mit Anfragen (Selbstverständnis wandeln)
- → **EA-Koordination mit Lotsenfunktion**, zentral und übergemeindlich, hauptamtlich!
 - (1. Abgleich von Fähigkeiten, Potentialen und Perspektiven seitens Ehrenamtsinteressierten.)
 - (2. Angebots Weitervermittlung im System)
- → Akquise nach Talenten und Interessen auch ohne konkretes Projekt (Talente-Katalog wie früher BIZ, Freiwilligenmanagement)
→ Zweigleisige Arten der Akquise: Bedarfe sowie Talente, somit Weiterhin Suche projektbezogen
- → Überprüfung professioneller Werbestrategien
- → Stärkung und Ausbau der Vernetzung mit Freiwilligenarbeit außerhalb der bestehenden Strukturen

- → **Ausbildung**
- → **Begleitung** nach Ausbildung (z.B. Supervision, Tutoriumsprinzip, Mentoring bestimmter EA-Rollen z.B. in Gremien von „Erfahrenen für Neue“)
- → **Fort- und Weiterbildung**
- → **Entwicklung neuer Standards und Qualitätsmerkmale** für die kirchliche EA-Arbeit im Kirchenkreis Jülich mit **Selbstverpflichtung** (Kontraktvereinbarungen, temporär, Ausstiegsvereinbarung erlaubt)

Zitate aus der Gruppe

*„Ehrenamtler*innen sind gewünscht, doch müssen wir uns raus begeben, um Menschen persönlich anzusprechen. Zudem gilt es Räume zu öffnen und mit gestalten zu lassen, um Partizipation wirklich zu ermöglichen.“*

„Ehrenamtliche die bereits aktiv sind, müssen vor Überforderung geschützt werden. Es geht also um Gewinnung von NEUEN Ehrenamtlichen, statt nur den "Altbestand" zu belasten.“

Bei Interesse an einer Teilnahme senden Sie bitte eine Email an uebermauernspringen@ekir.de und nennen den Namen des Teilprojektes, an dem Sie teilnehmen möchten.